

Código: POP**Data da Emissão:** 02/01/2023**Página:** 2 páginas**Área emitente:** Recursos Humanos**POP:** Recrutamento e Seleção**Executante:** Coordenador de setor**Preparação e Material Necessário:** Computador**Objetivos:**

Estabelecer procedimentos para Recrutamento e Seleção de Pessoas qualificadas para desempenho nas funções das áreas requisitantes.

Aplicação:

Este procedimento é aplicável a toda contratação de candidato e ou seleção interna de colaboradores.

Principais Atividades:

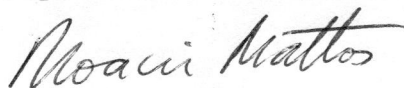
O gestor responsável da área realiza a comunicação de abertura de vaga e envia para a área de Recursos Humanos para a conferência das informações referente cargo e faixa salarial.

O Recursos Humanos iniciará o processo de recrutamento e seleção, avaliando os conhecimentos e habilidades, juntamente com o gestor responsável, visando um levantamento preciso de perfil.

Recrutamento interno:

No recrutamento interno e/ou promoção interna, os conhecimentos e habilidades do colaborador para ocupar o cargo, serão avaliados e aprovados pelo gestor responsável juntamente com o Recursos Humanos.

A aplicação da prova específica poderá ser substituída pela avaliação no local de trabalho.

Elaborado por: Moacir Jose de Mattos – RH**Data de Emissão:** 02/01/2023

Responsabilidades:

É responsabilidade do Recursos Humanos recrutar e selecionar todo o tipo de pessoal a ser contratado (efetivo e estagiário) de acordo com a demanda das áreas requisitantes.

Realizar e verificar juntamente com o gestor da área o cumprimento dos conhecimentos e habilidades, conforme o cargo e documentações necessárias para admissão.

- Programar para fazer exame admissional
- Programar e coordenar o treinamento de integração
- Encaminhar a avaliação individual no período de experiência.

Gestores da área:

- É responsabilidade de o gestor acompanhar e monitorar o desempenho do colaborador.
- Todas e quaisquer exceções, ficam a critério da Provedoria.
- Avaliar o colaborador no período de experiência.

Elaborado por: Moacir Jose de Mattos – RH

Moacir Mattos

Data de Emissão: 02/01/2023